

Gestión de Redes 1

Dr. Miguel A. Bustamante U.

RED

- Conjunto de Organizaciones que interactúan intencionadamente entre sí, en pos de lograr un determinado objetivo que es común.

Conformación de una Red

- Red Asistencial
- Red Intersectorial
- Red de Organizaciones Comunitarias
- Red familiar

Necesidades para trabajar en RED

- **Conocer y dar a conocer la Red**
 - Oferta completa de servicio de cada establecimiento.
- **Convocar y dejarse convocar.**
- **Crear las confianzas y lograr validación.**

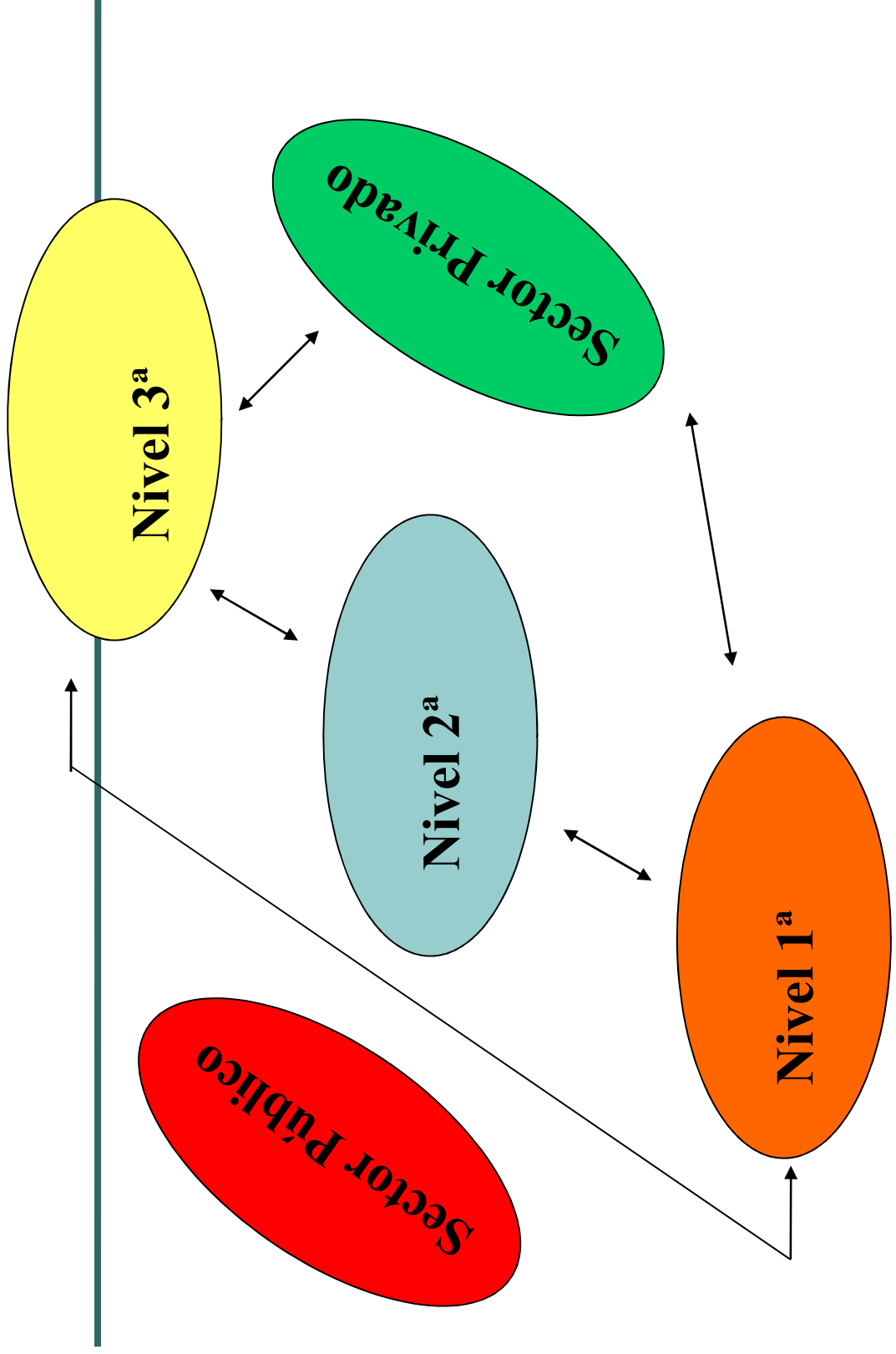
Necesidades para trabajar en RED

- **Crear instancias de diálogo entre los actores.**
- **Delimitar los temas a trabajar en conjunto.**
- **Crear Protocolos de derivación.**
- **Crear Planes de intervención conjunta.**

Tipos de Red

- **Estructura Vertical**
- **Estructura en Estrella**
- **Estructura de Relación Múltiple**
- **Secuencial**

Estructura Vertical de RED



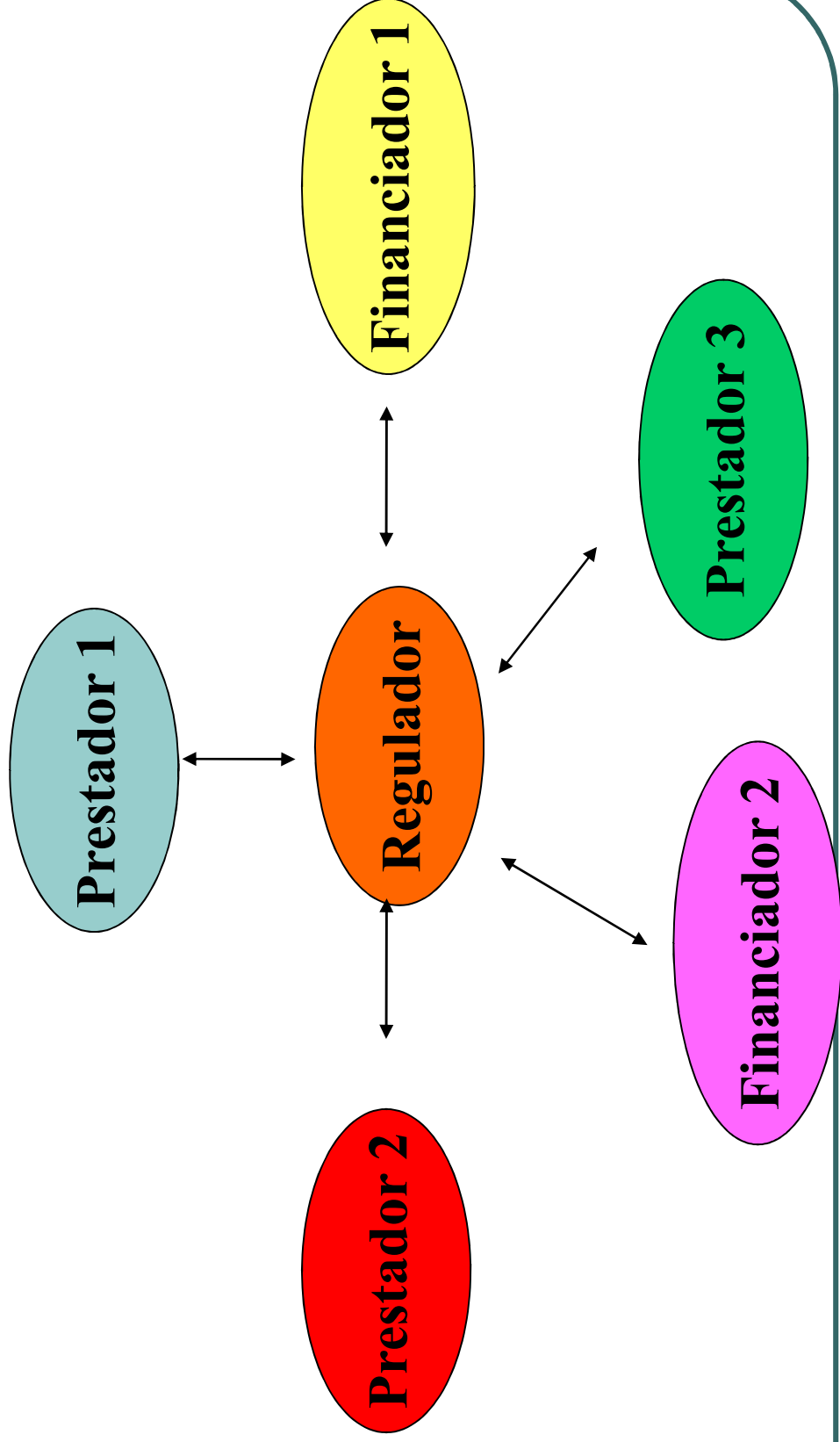
Estructura Vertical

- **Es jerárquica.**
- **Tiende a ser autocrática.**
- **Es débil.**
- **No genera confianzas necesarias.**
- **Induce frustración:**
 - **Se espera obediencia del nivel con menor poder al de mayor poder.**
 - **El nivel de menor poder espera que le digan que tiene que hacer.**

Estructura Vertical

- No favorece la contrarreferencia.
- No favorece la implementación de planes de intervención conjunta.
- Es la estructura que menos le acomoda a un CESFAM.

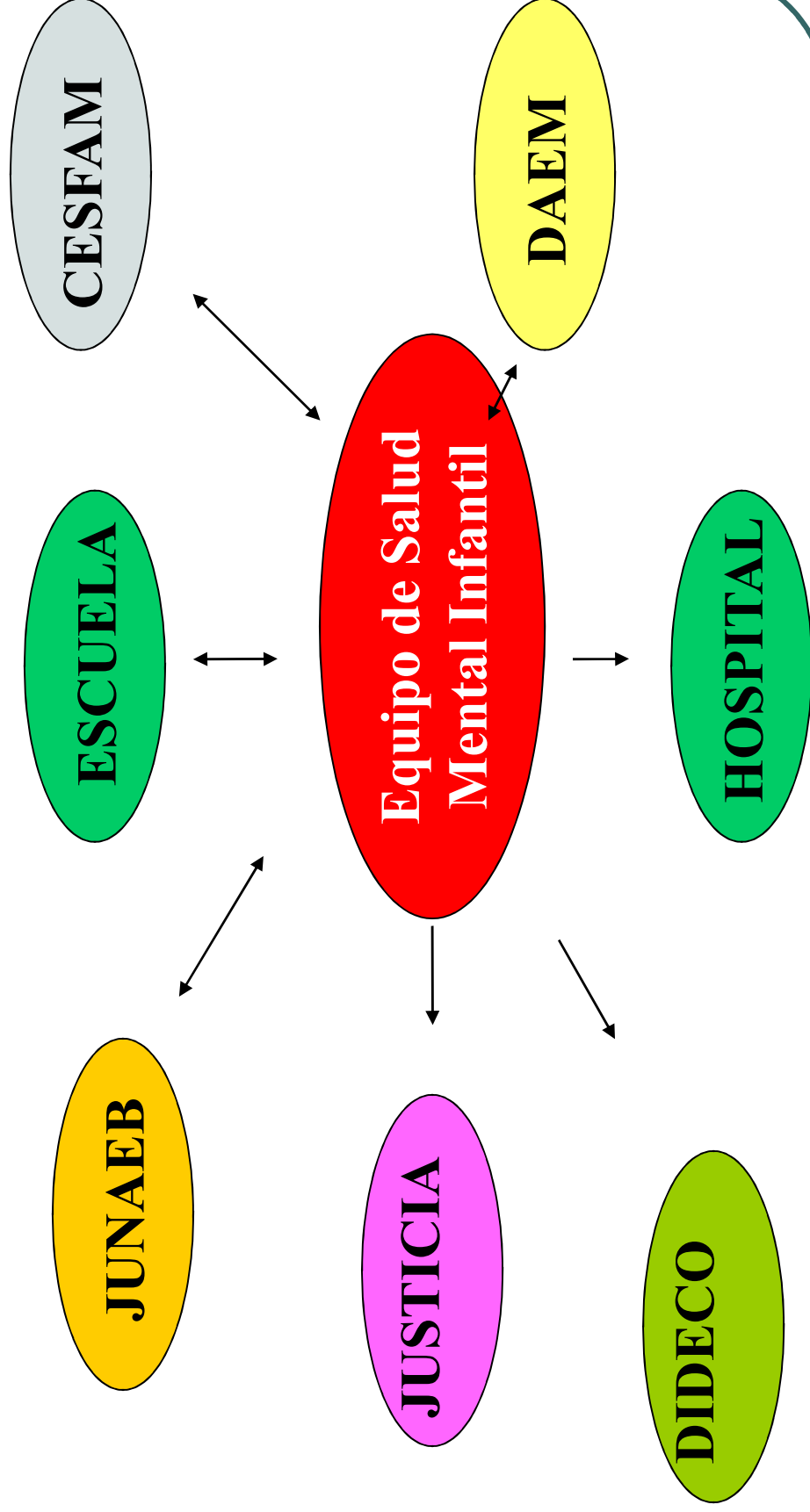
Estructura en Estrella



Estructura en Estrella

- Un organismo central controla la situación.
- Es más fuerte que la anterior.
- Es útil en el caso de Red de Salud

Ejemplo: Red Salud Mental Escolar

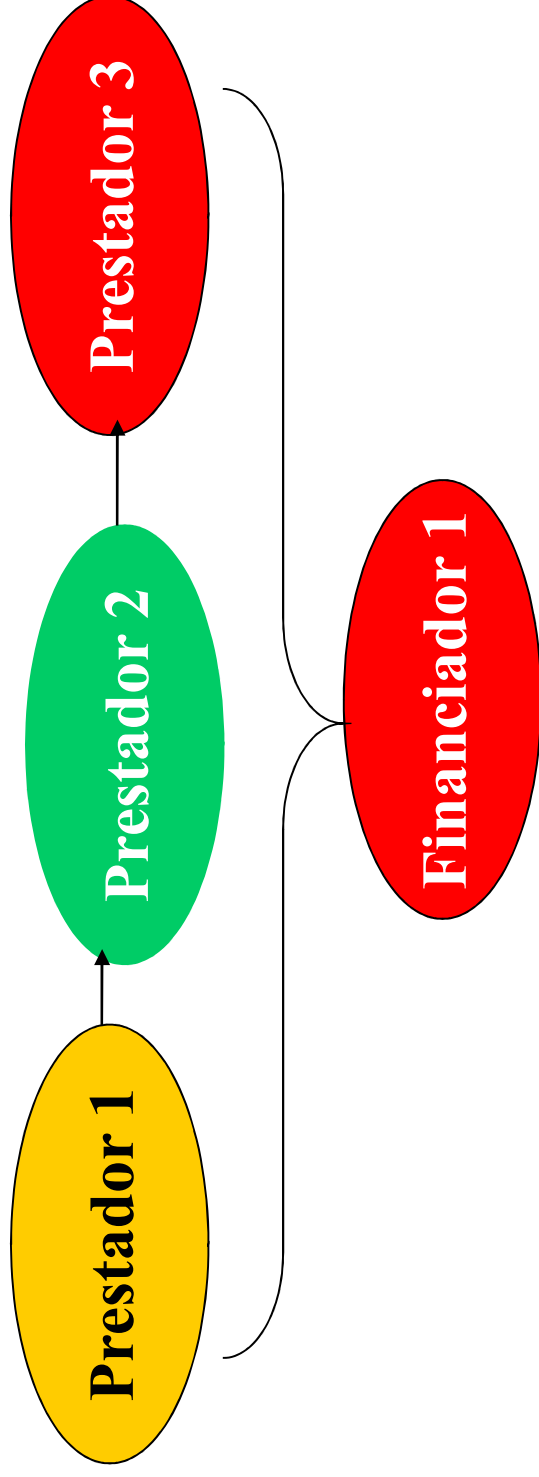


Red Secuencial

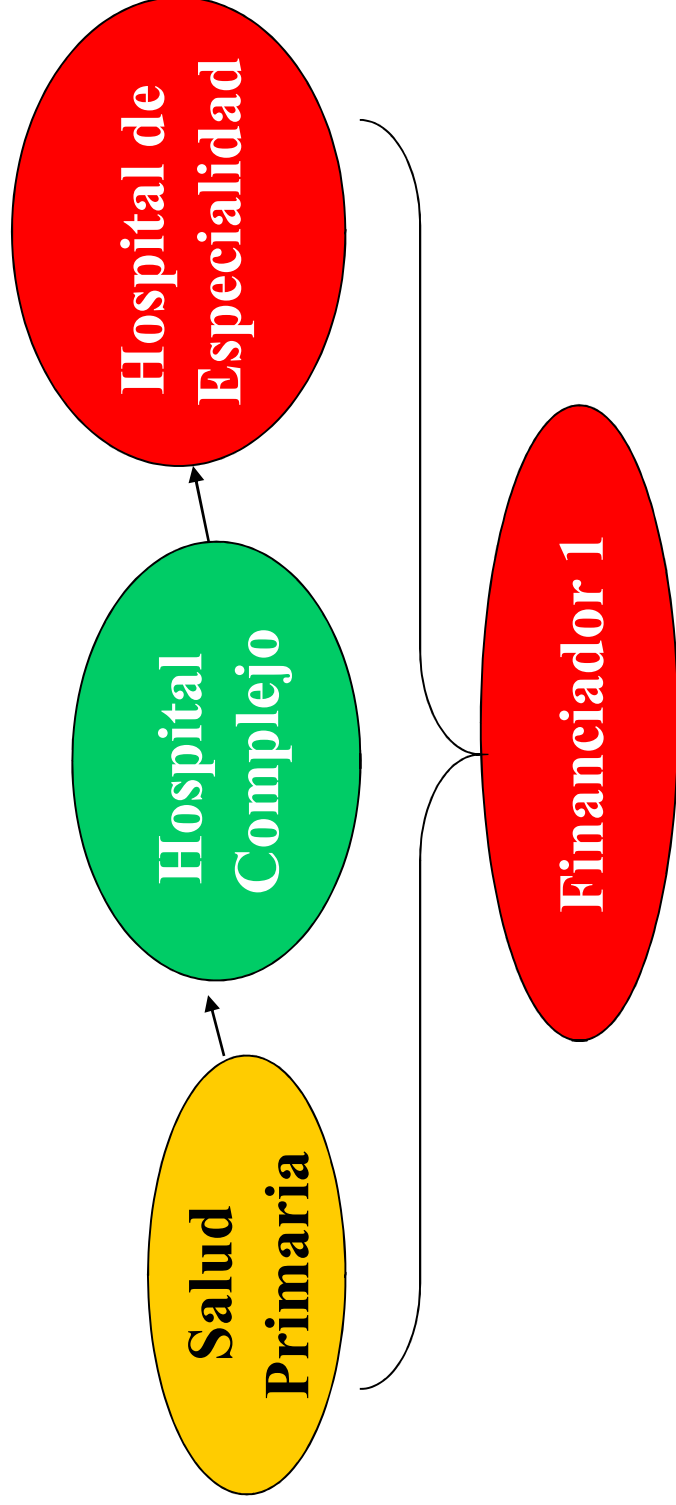
Secuencia de prestaciones de salud: **Proceso**

Prestadores  Usuarios

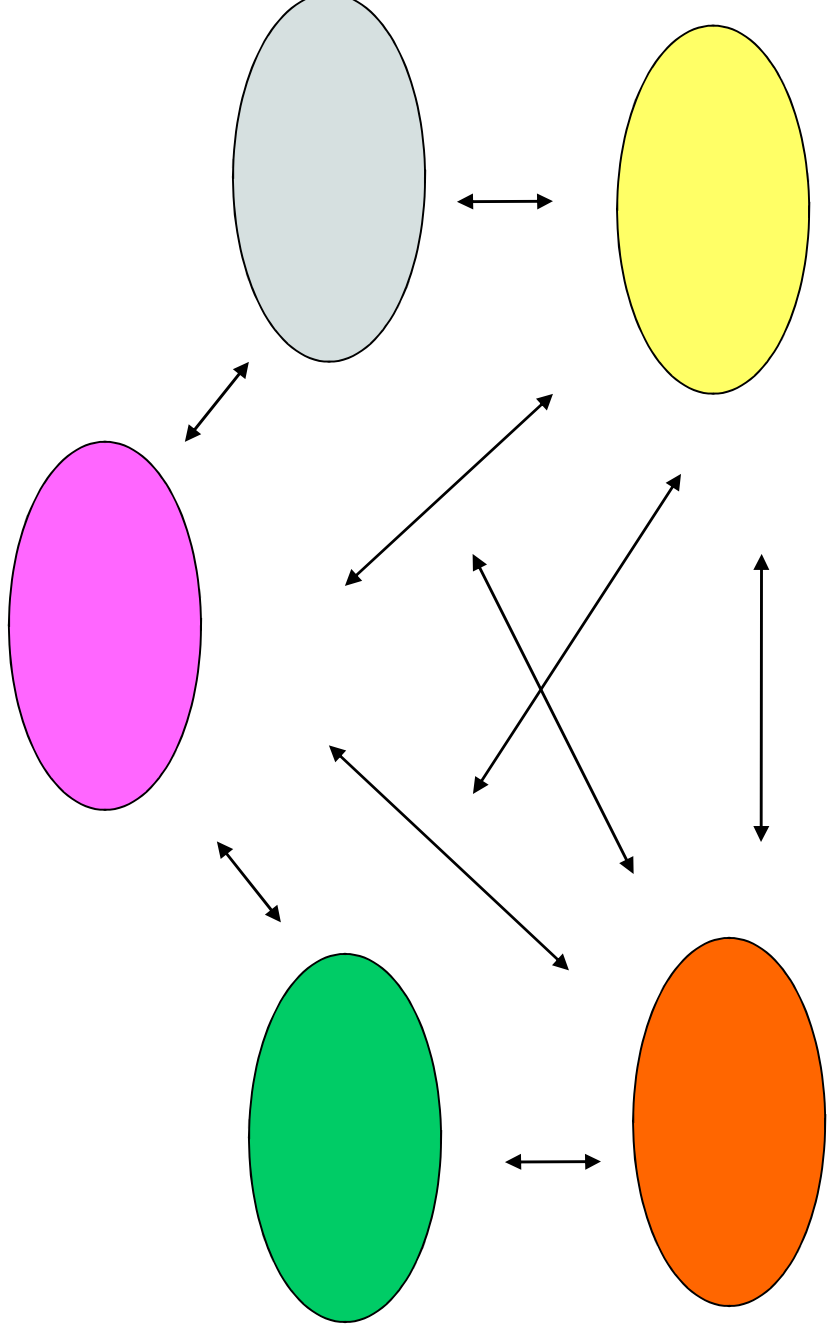
Organismos de financiación



Ejemplo: Red Secuencial



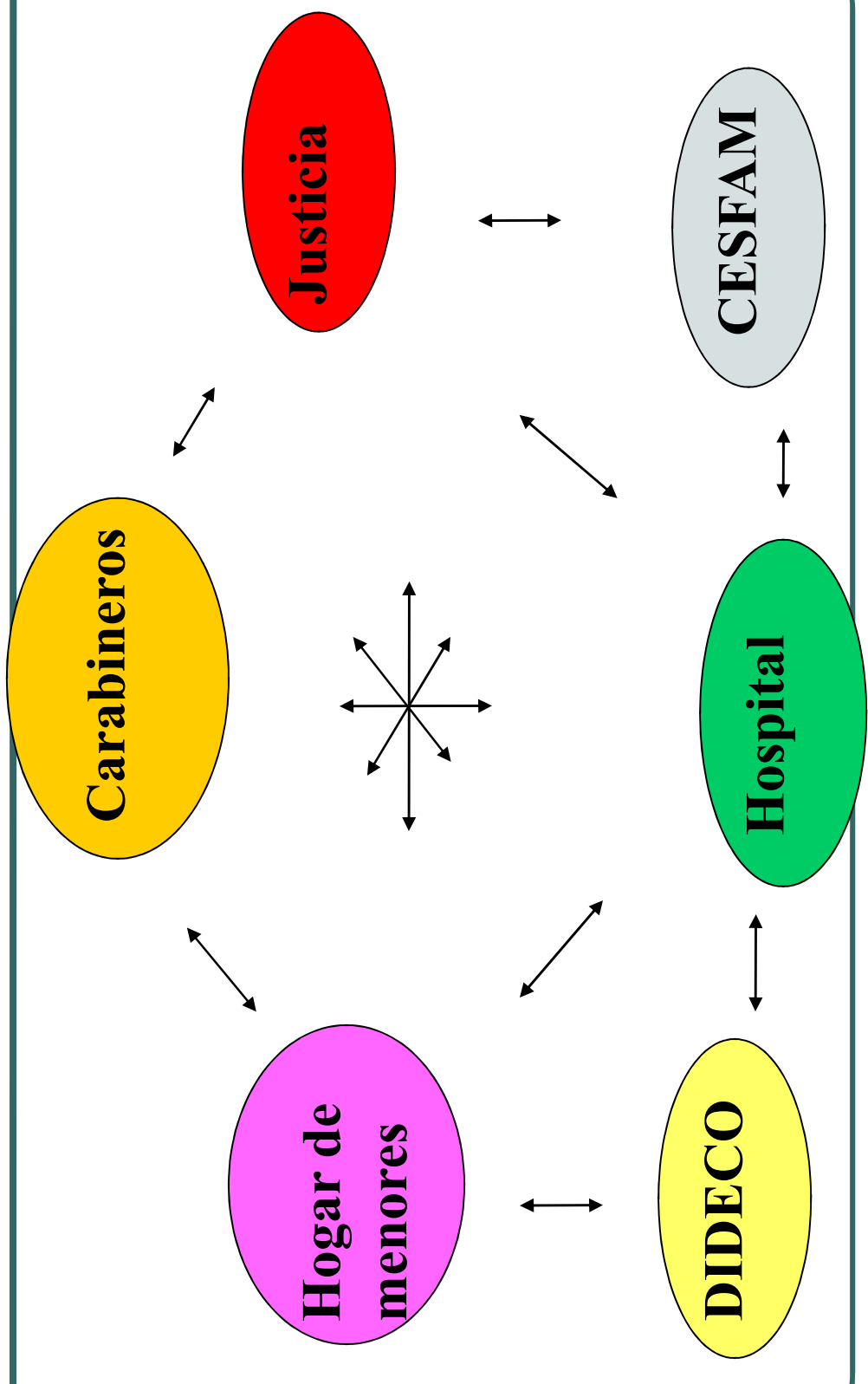
Red Recíproca: Estructura de Relaciones Múltiples



Estructura de Relación Múltiple:

- Es la estructura de mayor poder y estabilidad.
- No existen restricciones para el libre flujo
- No la dirige nadie y todos a la vez
- Existe un conocimiento de los actores y de la oferta de servicios.
- El control social lo ejercen los usuarios.

Ejemplo: Red



Características

La red se construye entre los distintos actores.

Estructura horizontal de la red.

Que trabaja con aliados o socios que se conocen entre sí.

Organizada en torno a resolución de “problemas” u objetivos.

Con delimitación clara de funciones y responsabilidades.

Comentarios
Finales